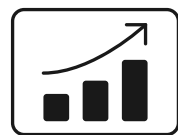




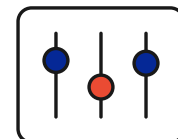
Bilan et enquête de satisfaction 2024 du réseau douleur inter- EHPAD

Filières Gériatriques de Vannes-Auray et de Malestroit Ploërmel

RAPPEL DE L'ORGANISATION DU RESEAU



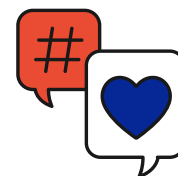
41 EHPAD engagés dans le réseau et ayant nommé au moins 1 référent douleur



Organisation de 2 formations par secteur et une plénière par an

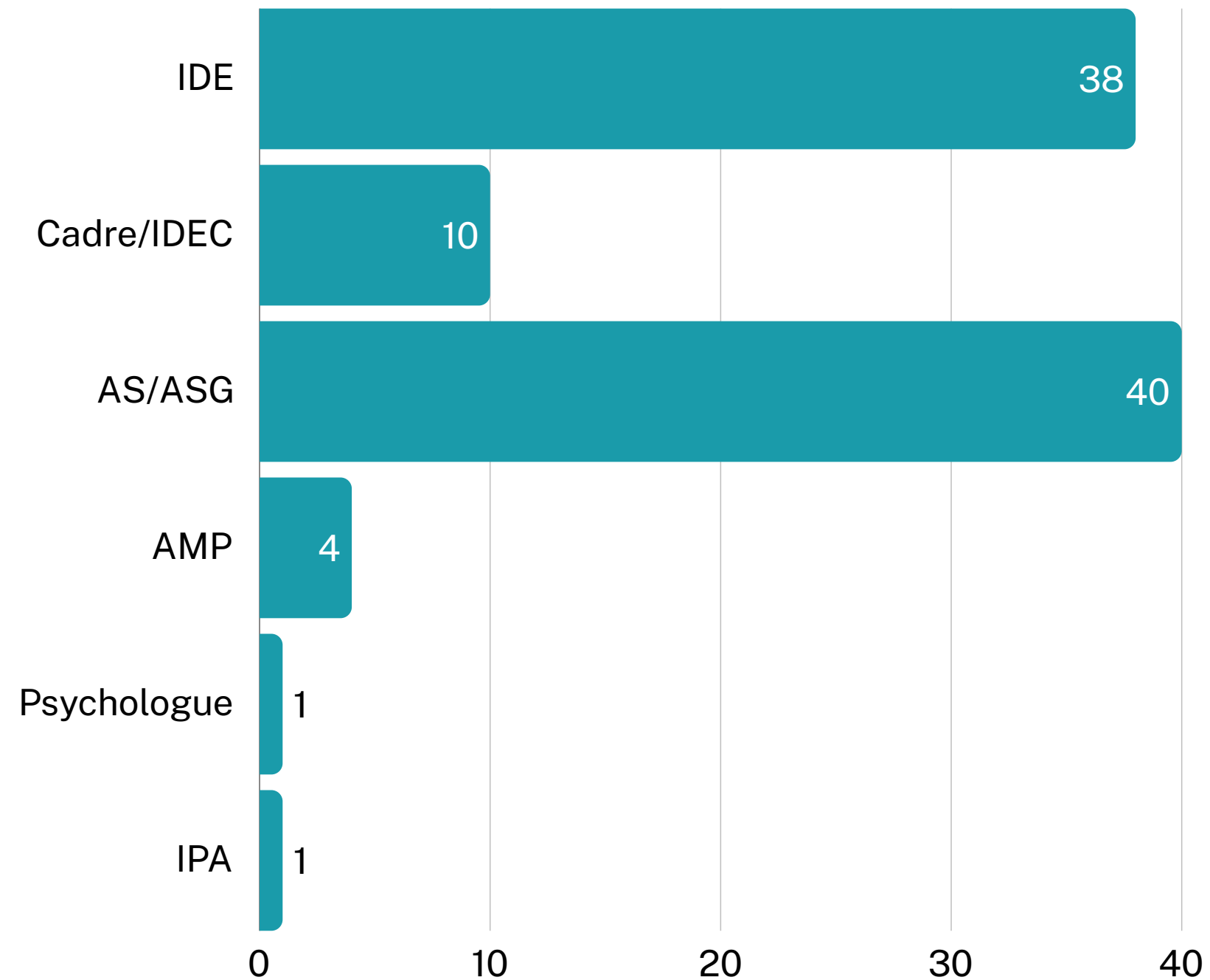


Répartition en 4 secteurs d'EHPAD sur le territoire de filières



En 2024 : 74 professionnels ont participé aux journées de formation par secteur (37 EHPAD représentés)

Professions des 94 référents douleur du réseau (44 EHPAD représentés)



Identification des répondants à l'enquête

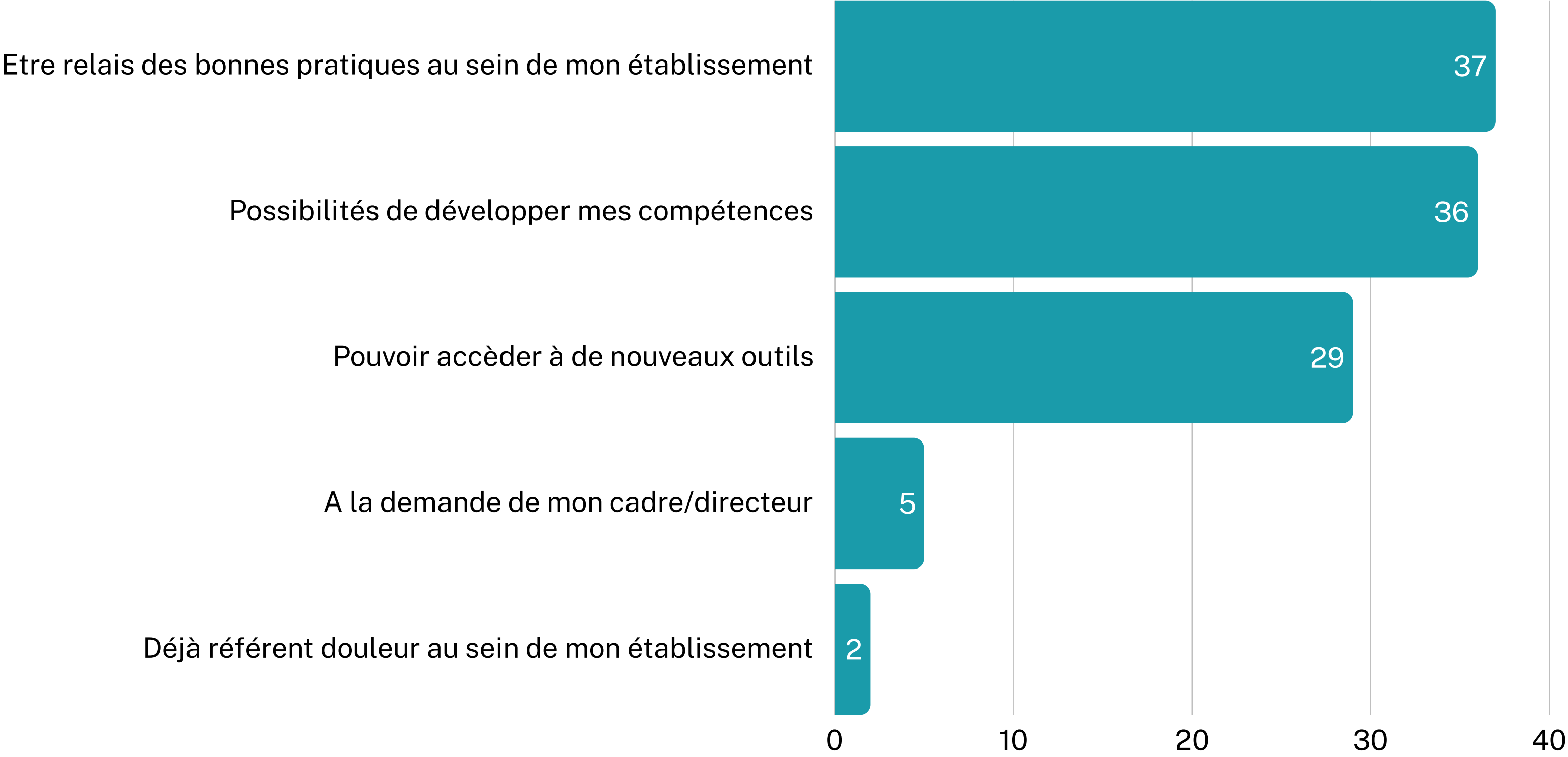
45 référents douleur des EHPAD adhérents au réseau ont répondu à l'enquête

Professions des répondants

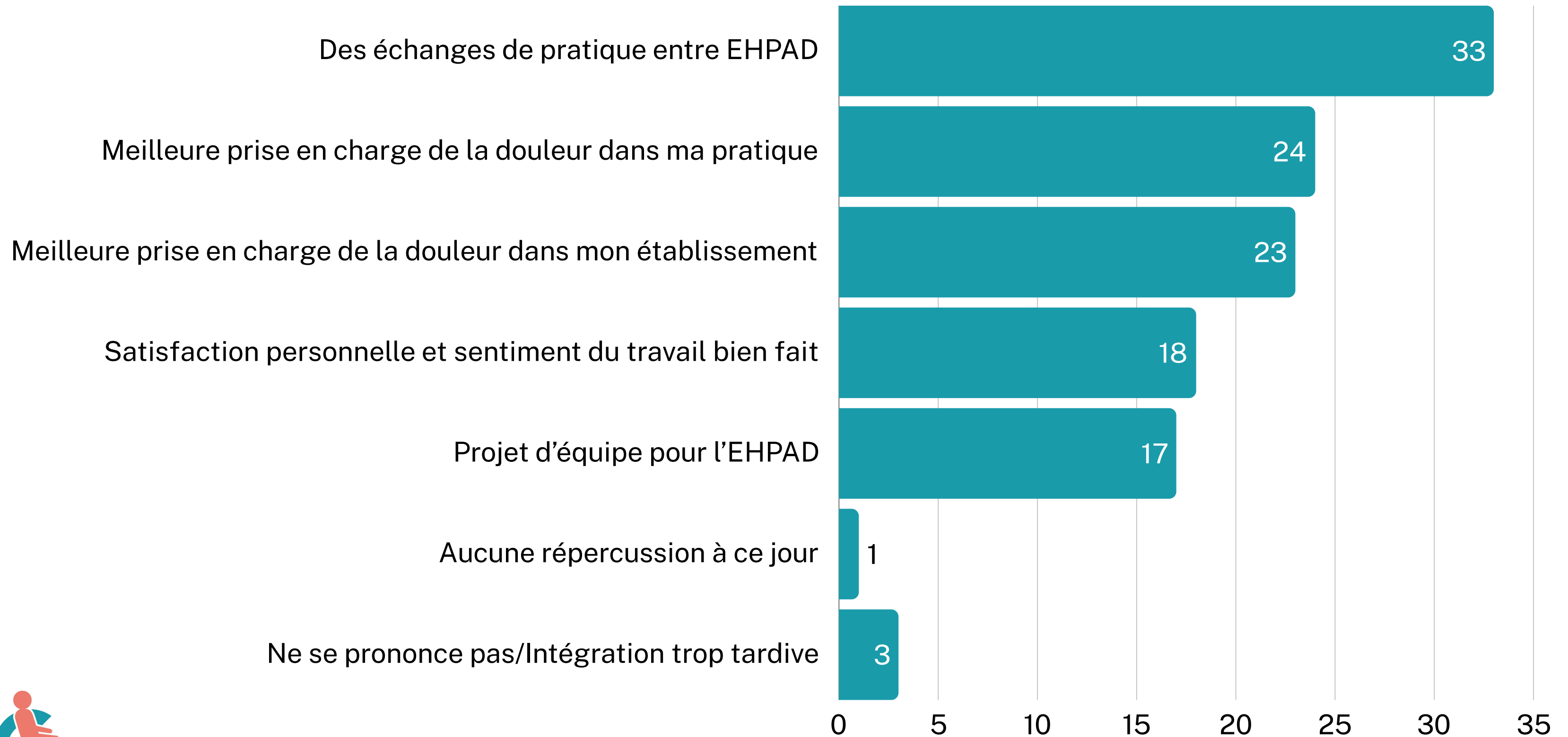
- **IDE** : 29 soit 64,4%
- **Aide-soignante** : 9 soit 20%
- **Cadre/IDEC** : 7 soit 15,6%
- **AMP/AES** : 1 soit 2,2%



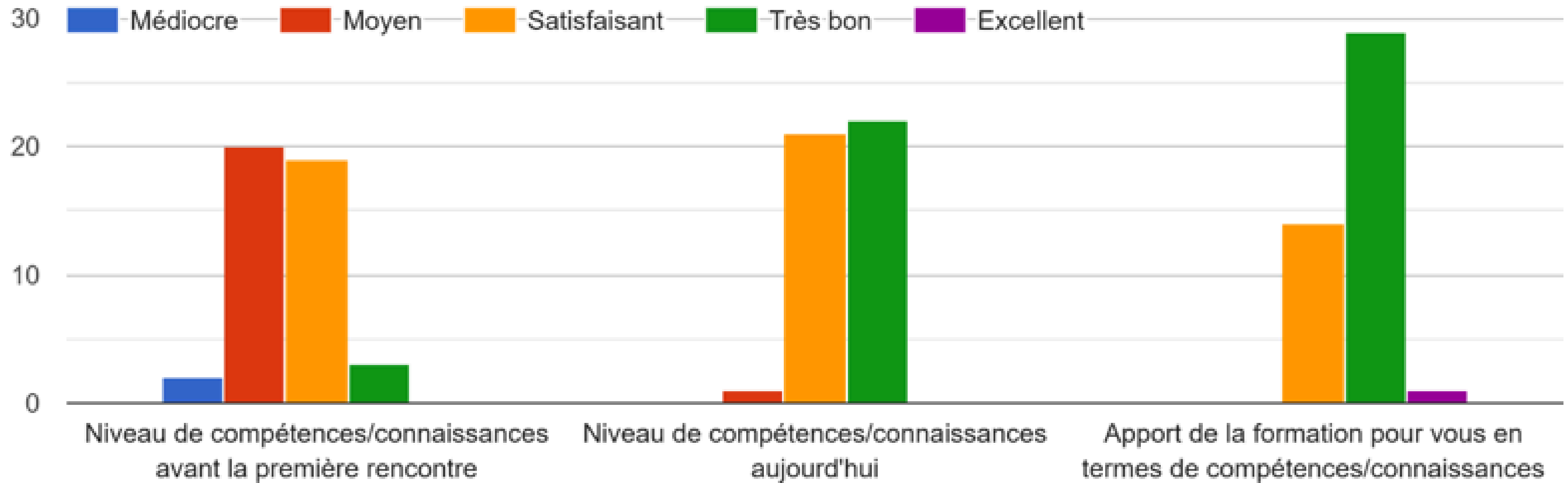
Motivation à intégrer le reseau



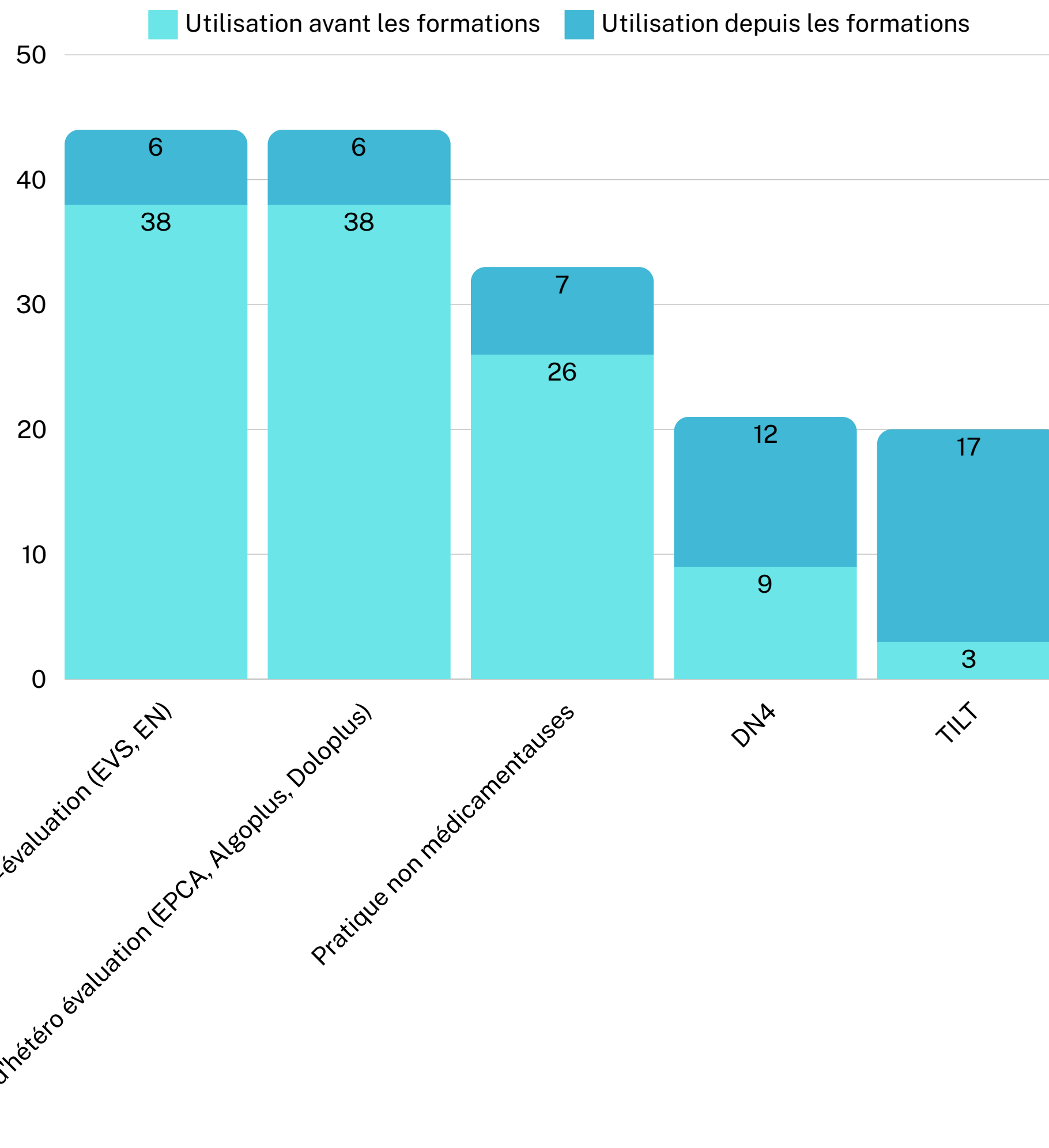
Apports du réseau



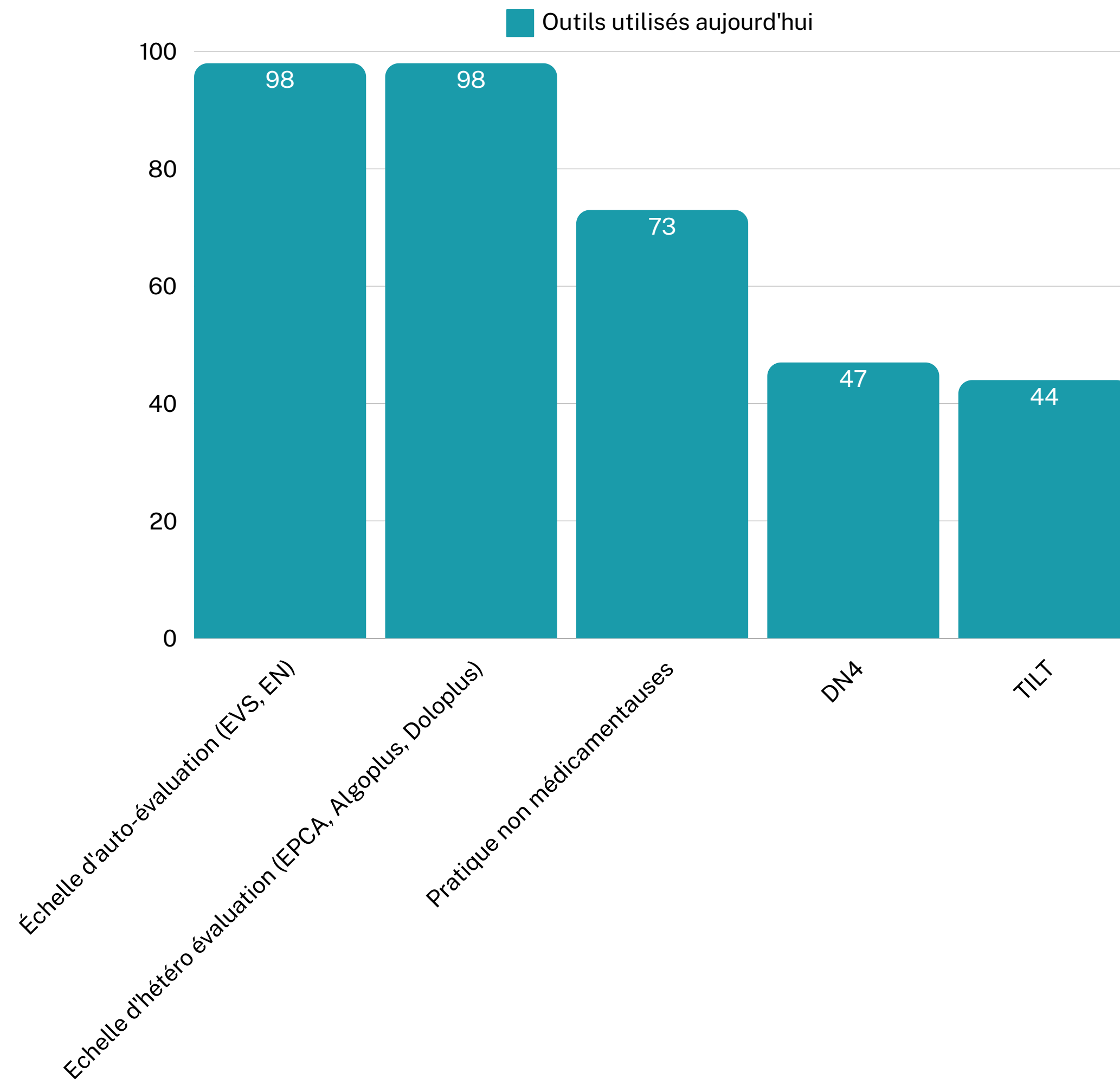
Evaluation du niveau de compétences/connaissances



Evolution des outils utilisés avant et après les formations



Outils utilisés aujourd'hui (pourcentage des répondants)



Éléments des journées de formation qui ont été les plus utiles ou intéressants selon les répondants

01

Les échanges, partage d'expérience et de pratique entre les professionnels de différents EHPAD

02

Les apports théoriques sur les traitements, les outils et les méthodes non médicamenteuses

03

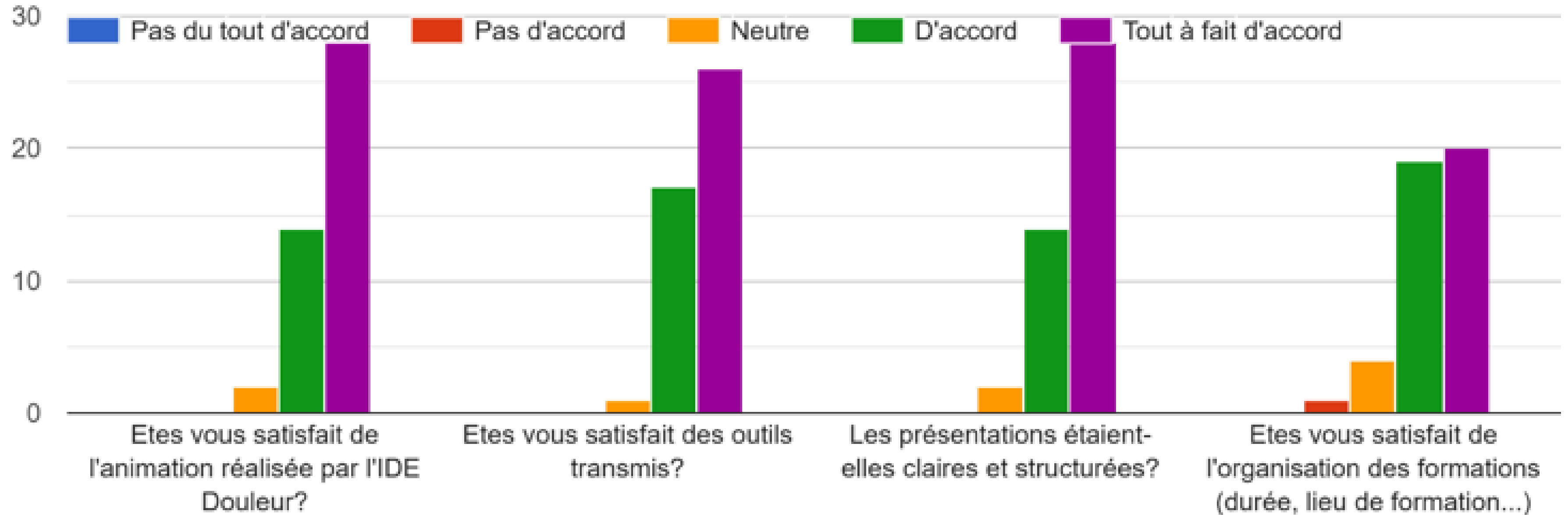
Les cas concrets et les mises en situation

04

Les formations par secteur en petit groupe



Animation du réseau



Quelques commentaires des répondants sur l'animation du réseau

01

Les échanges et retour d'expérience entre les différents professionnels et établissements très positifs

02

Très bonne alternance entre apports théoriques (nouveau outils, rappel traitement, pratique non médicamenteuse etc.) et cas pratique sur de situations rencontrées par les professionnels

03

Les outils et apports théoriques sont accessibles et adaptés

04

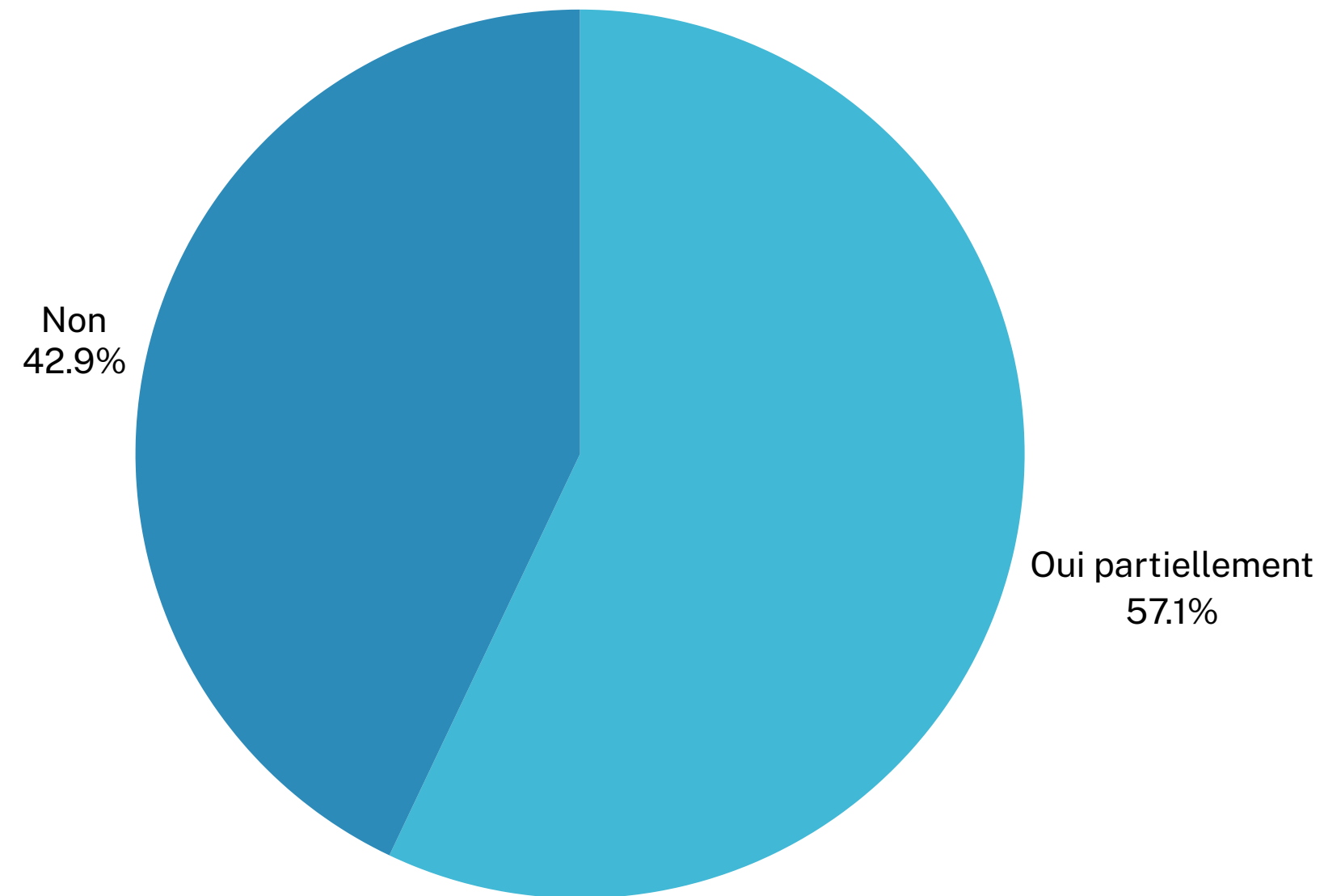
L'animation est dynamique et conviviale

05

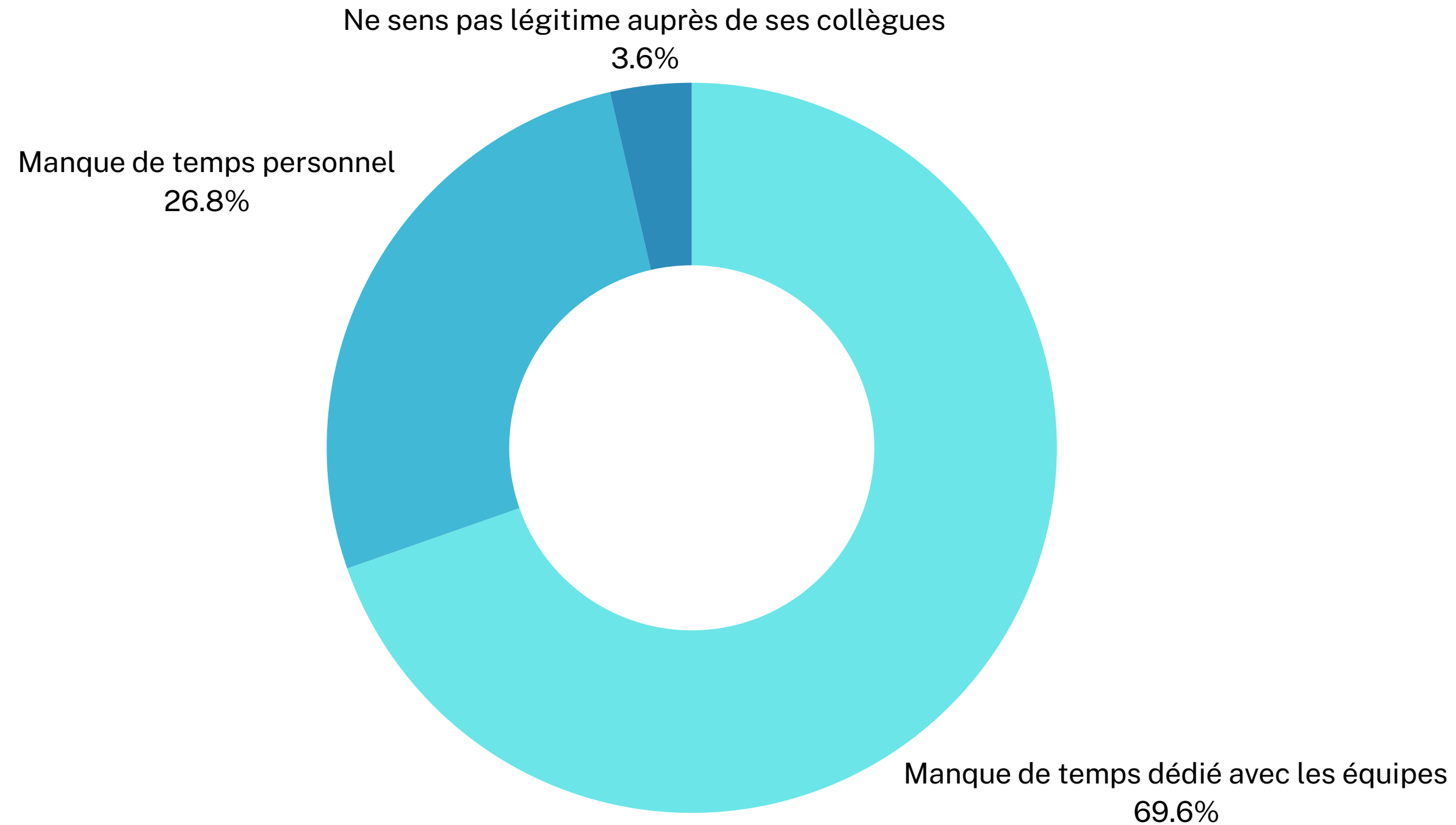
Les formations par secteur en petit groupe sont très appréciées mais certains souhaiteraient qu'elles soient plus régulières



Retour des formations fait auprès des autres professionnels de son établissements



Les principales difficultés pour faire un retour des formations au sein de l'EHPAD



Suggestions pour améliorer l'organisation du réseau et/ou des formations

01

Envisager des formats « flash » après le roulement du matin ou de l'AM ou sur le temps des transmissions pour sensibiliser un maximum de soignants sur les fondamentaux et certains outils

02

Accès, diffusion et partage des actualités et des recommandations sur la PEC de la douleur

03

Mettre en place un espace numérique partagé pour tous les référents

04

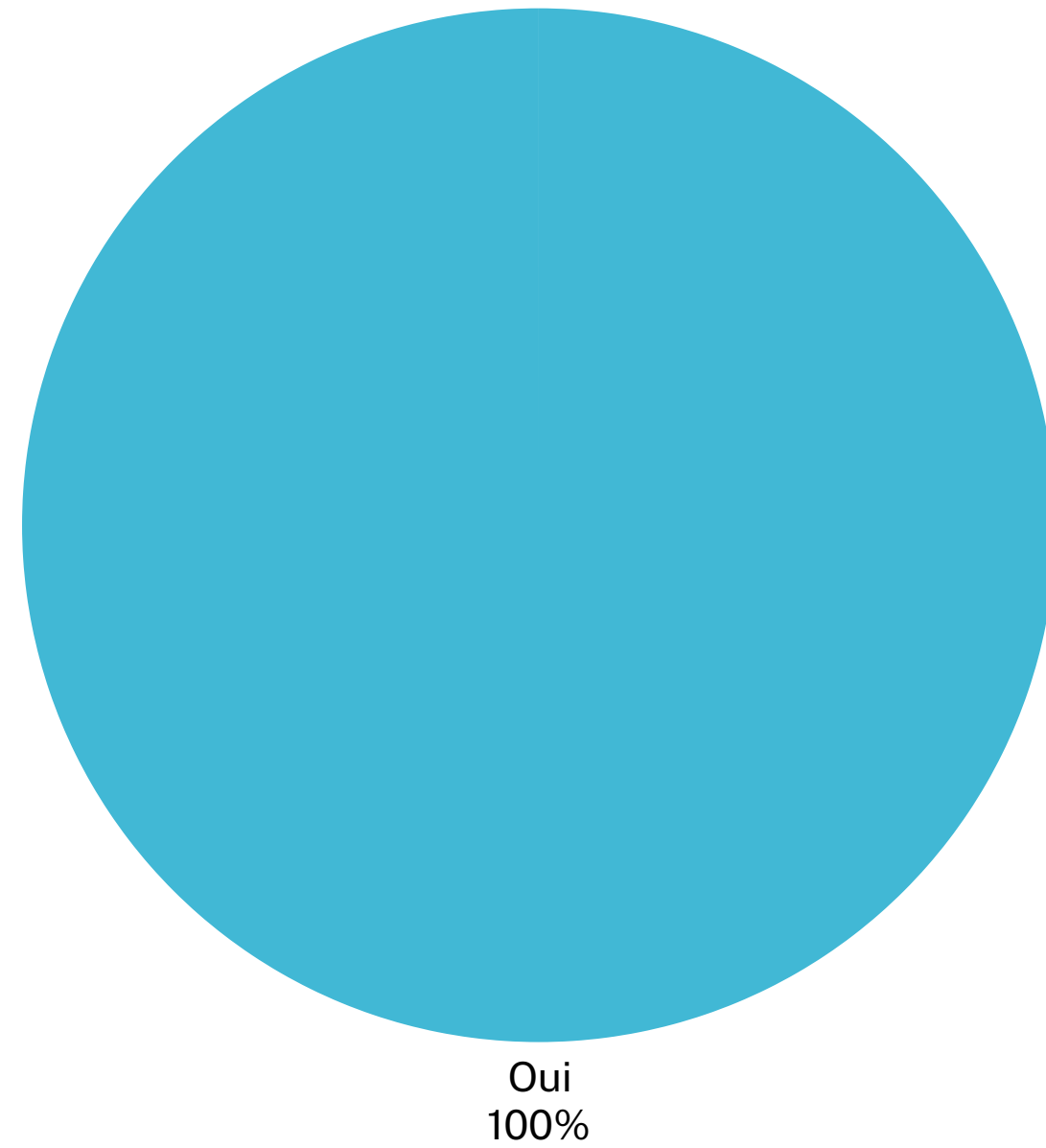
Former davantage de professionnels au sein des structures et nommer plus de référents pour diffuser les bonnes pratiques

05

Organiser une rencontre et des ateliers sur le thème de la prise en charge non médicamenteuse



Souhait de continuer à s'investir dans le réseau douleur en 2025



Merci !

N'hésitez pas à nous contacter si vous avez des questions.

Myriam LE GRAVIER - Infirmière ressources douleur - Animatrice du réseau douleur inter- EHPAD des filières de Vannes-Auray et de Malestroit-Ploërmel
06 70 02 00 74 - ressources-douleur-pa@ghsa.fr

Noémie CHAGNON - Coordinatrice de la filière gériatrique de Malestroit-Ploërmel - Clinique des Augustines
06 73 90 83 75 - nchagnon@ghsa.fr

Félyse LAUNAY - Coordinatrice de la filière gériatrique de Vannes-Auray - CHBA
06 76 97 79 32 - felyse.launay@ch-bretagne-atlantique.fr

